

L'ACCRÉDITATION

PRATICIEN
TITULAIRE
ASSOCIÉ

Pour plus
d'informations,
contactez-nous



sfcoach.org
contact@sfcoach.org



Un gage
de qualité
et de
professionnalisme

L'ACCRÉDITATION

La SFCoach, portée par une vision humaniste, est une communauté ouverte de professionnels, engagés en conscience dans une pratique libre, réflexive et éthique du coaching. Elle est au service du développement du potentiel des personnes et des organisations.

Pionnière en France dès 1996 pour poser les bases du métier de coach professionnel reconnu aujourd'hui par les entreprises, la SFCoach a fait le choix en 2006 de ne réunir que des membres accrédités.



Qu'est-ce l'accréditation SFCoach ?

La SFCoach est indépendante de tout courant de pensée et de toute école de formation.

L'accréditation SFCoach constitue une démarche personnelle ouverte à tout coach exerçant dans le cadre d'objectifs professionnels. Dans un monde du coaching de plus en plus concurrentiel, elle représente un atout essentiel pour le coach vis-à-vis de ses clients et prospects.

Ses trois accréditations (Praticien, Associé et Titulaire), et sa spécialisation en coaching d'équipe sont pour cette raison sans équivalent sur le marché du coaching professionnel.

Les avantages de l'accréditation SFCoach

Pour les organisations ou particuliers ayant recours au coaching

- L'accréditation offre les garanties, pour les donneurs d'ordre et pour les bénéficiaires :
- d'un haut niveau de professionnalisme
 - d'une pratique dans le champ professionnel
 - du respect de règles déontologiques exigeantes

Pour les coachs

La démarche d'accréditation représente un élément majeur de la professionnalisation d'un coach. C'est une opportunité unique de mener une réflexion de fond sur sa pratique, de la rendre explicite, de la confronter au regard de ses pairs et d'en recevoir un retour.

Les coachs accrédités soulignent que cette démarche réflexive représente un véritable apport. Ils estiment qu'elle les conforte dans leur légitimité professionnelle et notent que leur façon de valoriser leur métier en a bénéficié.

ÉTHIQUE
OUVERTURE
RÉFLEXIVITÉ

Comment se déroule le processus d'accréditation ?

L'accréditation vise à évaluer et qualifier le degré de développement professionnel du coach au regard de six compétences majeures :

- posture
- travail sur soi
- supervision et dynamique de professionnalisation
- connaissance des organisations
- construction et cadrage de l'intervention
- conduite de l'accompagnement

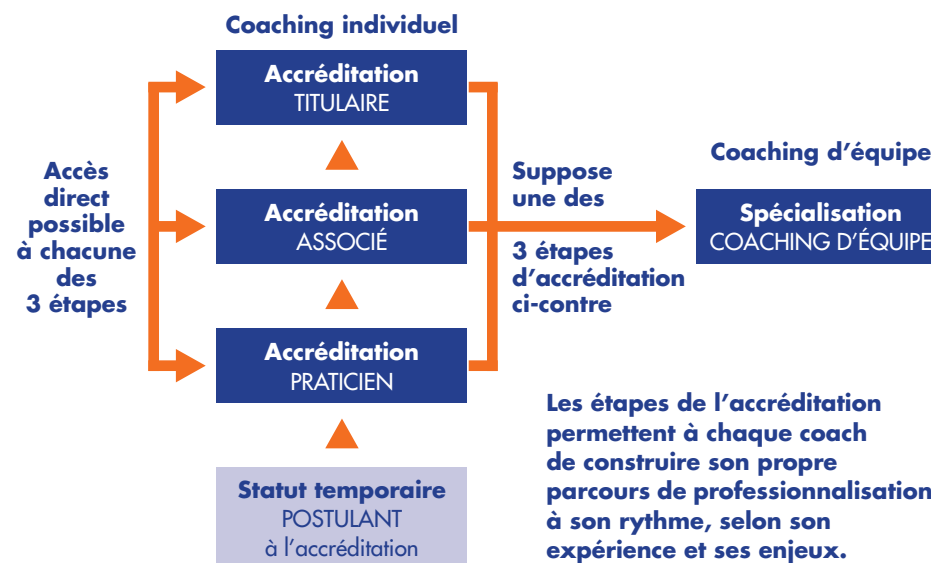
Pour chacune d'entre elles, la progression est appréciée notamment en fonction du niveau de réflexivité, de recul, d'ouverture, et d'affirmation de son style personnel.

Ces éléments constituent en quelque sorte le socle commun de ces compétences et s'étaient sur les trois valeurs de la SFCoach : éthique, ouverture et réflexivité.

Le processus d'accréditation se compose d'un dossier de candidature puis d'un entretien individuel (pour l'accréditation Praticien et Associé) ou d'un jury (pour l'accréditation Titulaire). Un feedback est proposé au candidat afin de comprendre le sens et les motivations de la décision, et d'en intégrer les éléments dans sa réflexion, sa pratique et son développement professionnel.

En moyenne, au cours des 5 dernières années, 74 % des dossiers reçus ont amené les candidats à l'accréditation ou à l'admission Postulant.

La SFCoach propose plusieurs étapes d'accréditation.



Les étapes de l'accréditation permettent à chaque coach de construire son propre parcours de professionnalisation à son rythme, selon son expérience et ses enjeux.

Quelles sont les étapes de l'accréditation ?

Engagés dans une démarche de professionnalisation continue avec une pratique récente mais significative (Praticien), confirmée (Associé) ou longue et significative du métier de coach (Titulaire), les coachs accrédités disposent d'un lieu de supervision, sont engagés dans un travail sur eux-mêmes (au moins trois ans pour les titulaires, pas de durée minimale pour les autres), pratiquent le coaching individuel dans l'environnement des entreprises, des institutions et des organisations, environnement dont ils ont une expérience professionnelle.

Le Comité d'Accréditation (CAD)

Dès sa création, la SFCoach s'est dotée d'une structure interne, indépendante du Comité d'administration, chargée de concevoir et mettre en œuvre les processus d'admission et d'accréditation.

L'équipe du CAD est composée de personnes diverses, tant par leur parcours que par leurs cadres de références.

Ses travaux ont souvent été utilisés comme support dans les projets de référencement de grandes entreprises pour choisir leurs coachs.

Les coachs qui se reconnaissent dans la conception du métier que défend la SFCoach, et souhaitent à terme être accrédités sans en satisfaire les conditions pour le moment, principalement par manque d'expérience, peuvent candidater au statut temporaire de membre Postulant à l'accréditation.