



Chers membres,

Le Conseil d'Administration (CA) et le Comité d'Accréditation (CAD) se sont réunis en **séminaire stratégique** le 31 mai 2016. Ce travail collectif dans une grande écoute et un respect réciproques a débouché sur la volonté d'engager une **revitalisation en profondeur** de la SFCoach autour de propositions unanimement partagées.

Il a été réaffirmé que La SFCoach, référence des coachings professionnels, est une association d'accrédités, **indépendante**, qui promeut **l'ouverture, la réflexion et l'éthique**. C'est un espace de **partage** et de réflexion sur les savoirs, les pratiques et les organisations, un **observatoire de l'innovation du coaching**.

Vous découvrirez dans cette newsletter les thèmes et les **groupes de travail** composés, les pilotes désignés pour chacun des axes de travail choisis. Ils sont **ouverts à celles et ceux qui veulent construire avec nous la SFCoach de demain**.

Le sujet de la **supervision**, traité par Annie Cottet dans un article, a été l'occasion d'une reprise de contact en Rhône-Alpes -Auvergne avec les représentants d'EMCC et d'ICF tout en démontrant bien les différences d'approche de nos 3 associations.

Les préparatifs de la semaine de la SFCoach à l'occasion de nos 20 ans avancent dans toutes les régions. Des manifestations auront lieu le **21 novembre à Paris, le 22 novembre**

Nous vous souhaitons à tous un été ensoleillé et réussi.

Pendant cette période, nous vous informons que le secrétariat sera fermé du 28 juillet jusqu'au 27 août.

en PACA, le 23 en Grand Ouest, le 24 en Rhône Alpes Auvergne et le 25 en Sud-Ouest.

Nous vous proposons de nous retrouver tous à Paris samedi 26 novembre pour clôturer cette semaine pour un **Colloque National** à la Sorbonne « **De l'histoire et des fondements du coaching aux nouvelles formes d'accompagnements pour demain** ».

Au programme :

- une conférence inaugurale de **Pierre Giorgini** sur les transformations technologiques et sociales et leur impact à venir sur les entreprises et le coaching,
- une table ronde animée par **Annie Cottet** sur l'histoire et les fondements du coaching en France,

Zoom la supervision p 2

La vie des régions PACA p 4

La vie des régions Ile-de-France p 5

CA-CAD : les groupes de travail issus du séminaire stratégique p 6

La SFCoach dans les médias p 7

(suite page 4)

Nouvelles accréditations

Nous félicitons pour sa récente accréditation en tant que membre Titulaire : Francois SOUWEINE (Ouest), pour son accréditation en tant que membre Associé : Stéphanie CARLIER (Rhône-Alpes) et pour leur admission en qualité de membre Postulant : Francis CALVET (IDF), Françoise GIRAUD (IDF), Eric MESSIE (IDF), Isabelle ROCHE (IDF).

Zoom : la supervision



➔ Rencontre du 6 juin 2016 entre les trois associations, EMCC, ICF France et SFCoach, sur le thème de la supervision

Par Annie Cottet

Sur l'invitation d'Isabel Parenthoën, présidente de l'association des Coachs d'Auvergne et membre Associé de la SFCoach en Rhône-Alpes, le débat a eu lieu entre Olivier Raynal-Benoit, délégué régional Languedoc Roussillon de l'EMCC, Daniel Poly, membre du Comité de Professionnalisation d'ICF France et Annie Cottet, présidente de la SFCoach.

Il était important pour moi de répondre à l'invitation d'Isabel Parenthoën, pour deux raisons :

- Faire connaître la position officielle de la SFCoach sur la supervision et en débattre, après les travaux internes menés par réunions et questionnaire national interposés, durant toute l'année 2015,
- Saisir l'occasion de rencontrer des membres compétents sur le sujet, issus des deux autres associations EMCC et ICF France, avec qui un accord de coopération avait été conclu en 2013/2014 dans le but de promouvoir le métier de coach professionnel auprès des pouvoirs publics.

L'initiative d'Isabel Parenthoën venait à point nommé pour une reprise de contact avec des représentants des deux autres associations dans le cadre d'un débat spécialisé sur un thème devenu sensible. En effet, être supervisé est une des conditions majeures de l'exercice du métier de coach et de la candidature à l'accréditation. Les trois associations convergent indéniablement sur ce point. Cependant, les conceptions de la supervision dans chaque association divergent sur la définition de la pratique de la supervision.

Pour l'EMCC, représentée par Olivier Raynal-Benoit, la supervision est un métier à part entière, « ce n'est pas du coaching de coach, ce n'est pas un prolongement du métier de coach, le superviseur a des compétences communes aux coachs et des compétences spécifiques, (...) car le superviseur doit prendre en compte non seulement le système formé par le coaché et son équipe, son environnement professionnel comme le fait le coach, mais aussi il doit prendre en compte le coach lui-même dans un système élargi. »



Il est intéressant de noter que l'ICF, représenté par Daniel Poly, situe son propos sur les qualités du superviseur et au bout du compte, sans le dire explicitement, identifie le superviseur par sa posture : « Le terme de supervision pourrait indiquer qu'on aurait une vision du dessus, pour moi il s'agit plutôt d'une vision parallèle qui permet de voir différemment. Pour être superviseur, il est important de travailler son humilité et le non-jugement, d'avoir un temps de regard sur soi-même pour aller visiter ensemble les situations à travailler... »

(Suite page 3)

Isabel Parenthoën, membre Associé de la SFCoach et présidente de l'association des coachs d'Auvergne et ses invités (de g. à d.) : Annie Cottet, SFCoach, Olivier Raynal-Benoit, EMCC et Daniel Poly, ICF

Zoom : la supervision



(suite page 2)

Comme représentante de la SFCoach et porteuse du texte officiel de notre association (encadré ci-dessous), j'ai eu le plaisir de constater que Daniel Poly abordait la définition du superviseur par ses qualités personnelles et sa posture. J'ai pu ainsi préciser clairement « *qu'être superviseur n'est pas un métier mais une posture dans le prolongement de celle du coach, une rencontre entre collègues où le jugement est exclu, où le superviseur "refait à chaque fois l'innocent" et où s'instaure une confiante collaboration à la recherche de ce qui est resté obscur pour le coach dans la relation à son coaché...* »

Il me paraît essentiel de noter pour conclure ce bref aperçu d'une discussion animée, menée avec tact, délicatesse et détermination par Isabel Parenthoën, que les trois associations ont exprimé une convergence forte sur l'importance des références théoriques du coach. L'évolution du métier en même temps que celle de la demande des entreprises est telle que le coach se doit de connaître les environnements théoriques de ses outils et les concepts d'origine : l'Analyse Transactionnelle correspond à une tentative de relier psychanalyse et systémique, la PNL, programmation neuro-linguistique, est une émanation directe de la théorie systémique, sous son appellation complète : théorie de l'information et de la communication dans les systèmes humains. Le constat de la forte convergence de nos trois associations sur la nécessité, pour les coaches, d'aller aujourd'hui vers une culture théorique à la source est, pour moi, un constat porteur d'avenir.

Position officielle de la SFCoach sur la question de l'exercice de la supervision individuelle ou collective

La différence entre la posture du coach et celle du superviseur se situe essentiellement au niveau du client : pour le coach, le client est un manager d'entreprise ou un acteur interne à l'organisation ; pour le superviseur, le client est un coach.

Le superviseur est en position seconde par rapport à la relation que le coach entretient avec le (la) coaché (e) et son organisation. Il est donc moins exposé aux tensions multiples et directes de la relation de coaching. Sa position seconde lui permet de s'ouvrir aux récits du coach concernant sa relation au coaché dans le but d'accompagner le coach à la découverte de ce qui le surprend, le gêne ou ne le satisfait pas dans sa relation au coaché, et cela dans un esprit de recherche entre collègues.

L'expérience professionnelle du superviseur, l'intériorisation de ses savoirs théoriques, son empathie, sa capacité à refaire à chaque fois « *l'innocent* » c'est-à-dire à proposer au coach une écoute inconditionnelle sans préjugé, la qualité apaisée de la relation, la recherche confraternelle de ce qui se passe pour le coach dans sa relation au coaché, tous ces éléments constituent la posture du superviseur qui n'en font ni un expert ni un maître. C'est le coach, qui par son choix et sa décision, crée la légitimité du superviseur qui, lui-même, s'autorise en conscience à accepter et tenir cette posture.

Le superviseur est responsable de son parcours professionnel et de sa position face au coach. Le superviseur se doit donc d'être dans une démarche permanente de développement personnel et professionnel, d'amélioration de ses compétences, de formations, démarche qu'il choisit selon la consistance de son expérience, selon sa pratique et ses orientations théoriques.

Edito (suite page 1)



- avec **Alain Cardon**, Fondateur et Président du Métasystem-coaching Institut, **François Delivré**, Co-Fondateur de l'Académie du Coaching, **Alain Gherson**, Co-Fondateur et 1^{er} Président de la SFCoach, **Vincent Lenhardt**, Président-Fondateur de Transformancepro (Coach & Team),
- une table ronde animée par **Bernard Soria** sur les nouvelles tendances et formes du coaching et de l'accompagnement, avec **Thierry Chavel**, professeur associé à Université Panthéon Assas Paris 2, co-directeur du Master 2 Coaching CFFOP, **Jacques-Antoine Malarewicz**, Psychiatre, Consultant et coach, **Sybille Persson**, Professeur département RH et Directrice scientifique Coaching ICN Business School et auteur d'une thèse de doctorat sur le coaching et une DG/ex DRH d'une grande entreprise internationale
 - **cinq ateliers « dialectiques »** de débat entre un Expert et un coach sur les évolutions du coaching et de l'accompagnement avec la participation de représentants de Grandes Institutions Françaises (Universités, Grandes Ecoles, Organismes Professionnels). Chaque atelier sera animé et modéré par un membre de la SFCoach.

Une belle rentrée en perspective !
Nous vous souhaitons de très belles vacances.

Le Conseil d'Administration

La vie des régions



➤ PACA : La coopération réunit une centaine de personnes à Aix-en-Provence

Par Emilie Devienne

« De nombreux travaux et publications contemporains mettent en évidence l'idée que la coopération peut être une réponse au malaise dans la société pour aller vers de nouvelles formes du "vivre ensemble" » affirme Philippe Bigot dès l'ouverture de la journée d'étude que son cabinet, Convergence Rh, organisait comme chaque année dans le Sud.

Trois ateliers pour réfléchir à la question « Coopérer, une éthique de la relation d'accompagnement ? » recevaient les participants :

- Avec Fabienne Bernard, membre Associé de notre Association, « l'intelligence plurielle » était au centre du dispositif. Ce concept a d'ailleurs fait l'objet d'un livre publié en 2007 chez Vuibert. Elle s'était entourée de la dramaturge Emmanuelle Cordoliani et du chef d'orchestre Alexandre Piquion.
- Avec Alex Lainé, la notion de « posture clinique » a été illustrée et remise en perspective pour engager chacune et chacun à devenir le sujet de son histoire et de l'accompagnement.
- Avec Emilie Devienne, membre Titulaire, c'est le livre qui était à l'honneur avec le « Bibliocoaching® ». Une avant-première puisque cette méthode d'accompagnement sera présentée dans un livre à paraître en novembre aux Editions Leduc.

Le parti-pris de cette journée était d'envisager la coopération comme une modalité favorisant la co-création entre l'accompagnant et l'accompagné. La plénière issue des travaux en ateliers a témoigné du bienfondé de cette perspective.

(suite page 5)

La vie des régions (suite page 4)



➔ Ile-de-France : L'équipe Ile-de-France dans les starting-blocks

Par Emilie Devienne

L'équipe Ile-de-France est fin prête pour vous accueillir dès septembre autour de nouvelles rencontres à la fois « opérationnelles » et « intellectuelles ».

Explication : Le 3^e lundi tous les deux mois (vous suivez ?), autrement dit le 19 septembre, le 21 novembre et ainsi qu'en janvier, mars, juin, septembre et novembre 2017, des ateliers, des conférences et des formules combinant les deux dispositifs vous seront proposés. L'intention est de répondre tant à vos besoins d'avoir du concret pour étoffer votre pratique qu'à vos aspirations d'apports plus théoriques et conceptuels pour alimenter votre réflexion.

Carine, comme toujours, sera au cœur de l'organisation de nos soirées et ne manquera pas de vous tenir informés. Bien entendu, notre équipe constituée de Catherine Snyers, Fabrice Lezeau et Emilie Devienne est toujours disponible si vous souhaitez partager vos idées ou nous aider.

Nous vous proposons un programme prévisionnel (vos propositions sont les bienvenues pour l'enrichir ou le modifier) :

- 21 novembre : le coaching dans tous ses états, rencontres avec des coachs parallèles , sportif, littéraire, acteur, dirigeant, politique : nos points communs et nos différences
- 16 janvier 2017 : les cent ans de Carl Rogers
- 20 mars : speed vision
- 19 juin : les livres de la SFCoach, rencontres avec des auteurs qui nous ont marqués
- 18 septembre : coaching et performance
- 20 novembre : dialogue intérieur

➔ L'Ile-de-France marque la rentrée avec philosophie

Par Emilie Devienne

Le 19 septembre, au Centre Trinité, Ile-de-France vous invite à démarrer la rentrée en prenant de bonnes résolutions. Dans sa volonté d'organiser ses activités 2016-2017 entre enrichissement culturel et exercices pratiques, l'équipe a prévu le programme suivant :

17h : accueil des personnes qui souhaitent découvrir notre association, et en particulier tous nos nouveaux membres,

17h30 => 18h30 : un atelier vous fera travailler autour de l'art de prendre des résolutions (bonnes si possible !), des décisions (justes dans l'idéal !) et de maintenir un niveau d'engagement (digne de vous, il va sans dire !)

19h => 20h : après une petite pause, nous recevrons un conférencier, philosophe de son état, qui reviendra sur notre thème à partir de son éclairage spécifique.

20h => 21h : place à la convivialité autour d'un verre.

Info et réservation : Carine.

Les groupes de travail suite au séminaire stratégique CA-CAD



Par **Dominique Olivaux**

Lors du séminaire stratégique réunissant le Conseil d'Administration et le Comité d'Accréditation le 31 mai dernier, nous avons décidé de lancer des groupes de travail sur les axes que nous vous avons présentés. Nous comptons les lancer dès la rentrée de septembre et les ouvrir aux membres accrédités de l'Association. Dans cet objectif et pour que vous ayez le temps d'y réfléchir et vous proposer, nous vous présentons ces groupes et leurs pilotes actuels déjà identifiés ainsi que les premières réflexions et propositions d'axes de travail issues du brain storming, à enrichir et re-questionner :

➔ **Accueil**

Accueil des nouveaux entrants, Postulants et Accrédités, comment rencontrer et intéresser ceux qui sortent des écoles, proposer une offre de services aux membres de l'Association, assurance RCP, conseils.

➔ **Communication**

Bernard Soria, Roland de Saint Etienne, Agnès Joussellin, Dominique Olivaux

Changer l'image actuelle de la SFCoach en profitant du 20^{ème} anniversaire, ouverture et confrontation, proposer plus et mieux sans être élitistes, en quoi notre singularité contribue-t-elle aux défis du monde actuel ? Améliorer la communication sur le site, notamment sur les processus d'accréditation et sur les manifestations.

➔ **Partenariats**

Bernard Soria, Pascal Pougnet

Comment établir et multiplier les partenariats avec les DU, écoles de coaching, l'ANDRH, le CJD, les ESC, IEP ?

Annie Cottet, Bernard Soria

Relations avec les autres associations de coaching, ICF, EMCC.

➔ **Innovation**

Ouverture à l'extérieur de la SFCoach, témoignages, vidéos sur le site, observatoire des nouvelles pratiques (Skype coaching, ...)

➔ **Engagement**

Annie Cottet, Bernard Soria

Positionnement éthique et théorique dans un esprit d'ouverture et de confrontation, parrainer de nouveaux membres : chaque membre amène au moins un nouveau coach à l'association. Chacun donne « un jour » de son temps à la SFCoach (décision votée en AG en 2015).

➔ **Référence**

Annie Cottet, Bernard Soria

Baromètre de la profession

Catherine Snyers

Livre de l'année

Stéphanie Feliculis

Conférences, journées d'études, mais aussi développer de nouveaux modes de communication notamment pour les régionaux éloignés.

Comment relancer les GEP, les colloques ?

➔ **Accréditation**

Mieux communiquer sur les prérequis, les processus, le fonctionnement du CAD, les marches entre Postulant et Associé et entre Associé et Titulaire semblent hautes, comment mieux lisser le cheminement ? Accréditation à vie ou processus de revalidation régulier ? Coaching d'organisation, vers une nouvelle accréditation ?...

Le Comité d'Accréditation à ce stade travaille seul sur ces sujets assez techniques en intégrant les propositions du groupe de travail Accréditation issu de l'AG de 2014 et celles issues du séminaire stratégique CA / CAD. Ses propositions seront discutées avec le CA ou plus largement en application des statuts et règlement intérieur de l'Association. Des communications seront faites régulièrement vers les membres de l'Association.

La SFCoach dans les médias



Directeur de la publication : *Annie Cottet*
(president@sfcoach.org)
Responsable de la publication : *Bernard Soria*
(lettre@sfcoach.org)

Merci aux contributeurs à ce numéro :
Annie Cottet
Emilie Devienne
Dominique Olivaux
Bernard Soria

Avec le concours de
Sylvie Dorel

- ▶▶ Manager et Réussir – Juin 2016 – « Faut-il se faire coacher ? » - Différentes citations de la SFCoach sur la définition du métier et le choix d'un coach
- ▶▶ Action Commerciale – Juin 2016 – « Middle manager : dans la peau d'un coach ? » - Citation de la SFCoach pour trouver un professionnel accrédité
- ▶▶ L'Opinion – Juin 2016 – « Management, comment gérer et valoriser les « surefficients mentaux » en entreprise ? » Citation de la SFCoach
- ▶▶ Télé 7 jours – Mai 2016 - « Un coach c'est mieux qu'un psy » - Citation de la SFCoach et d'ICF comme gage de sérieux
- ▶▶ Focus RH – Mai 2016 – Citation de la SFCoach, d'ICF et EMCC pour choisir un coach
- ▶▶ Courrier Cadres et Dirigeants – Mai 2016 – « Le difficile business du coaching » - Citation de la SFCoach, d'ICF et d'EMCC sur le processus de professionnalisation